

NOMINATIVO \_\_\_\_\_

**PROFILI DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI AI FINI DELLA  
EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI  
(Personale Amministrativo)**

PROFILO DI VALUTAZIONE	Fattori specifici di valutazione	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE (da 1 a 6)
1. LIVELLO DI PARTECIPAZIONE	<i>Grado di impegno e partecipazione individuale al raggiungimento del risultato.</i>	
2. INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA	<i>Partecipazione a progetti anche settoriali e disponibilità alla cooperazione in attività aggiuntive a quelle ordinarie</i>	
3. VOLUME DI LAVORO	<i>Intensificazione di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro e/o a particolari responsabilità amministrative e tecniche</i>	
4. INNOVATIVITA'	<i>Disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie e tecnologie per il lavoro</i>	
5. FLESSIBILITA'	<i>Flessibilità organizzativa. Versatilità e disponibilità ad assumere incarichi o espletare compiti e mansioni equivalenti ma appartenenti ad ambiti di conoscenza e competenza diversi</i>	

Preso visione il \_\_\_\_\_

Il Direttore \_\_\_\_\_

NOMINATIVO \_\_\_\_\_

**PROFILI DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI AI FINI DELLA  
EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI  
(Personale Docente)**

PROFILO DI VALUTAZIONE	Fattori specifici di valutazione	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE (da 1 a 6)
1. LIVELLO DI PARTECIPAZIONE	<i>Grado di impegno e partecipazione individuale al raggiungimento del risultato.</i>	
2. INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA	<i>Partecipazione a progetti anche settoriali e disponibilità alla cooperazione in attività aggiuntive all'insegnamento</i>	
3. VOLUME DI LAVORO	<i>Intensificazione di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro e/o a particolari responsabilità didattiche, amministrative e tecniche</i>	
4. INNOVATIVITA'	<i>Disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie e tecnologie per il lavoro</i>	
5. FLESSIBILITA'	<i>Flessibilità organizzativa e didattica. Versatilità e disponibilità ad assumere incarichi o espletare compiti e mansioni equivalenti ma appartenenti ad ambiti di conoscenza diversi</i>	

Preso visione il \_\_\_\_\_

Il Direttore \_\_\_\_\_

NOMINATIVO \_\_\_\_\_

**PROFILI DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI AI FINI DELLA  
EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI  
(Direttori)**

PROFILO DI VALUTAZIONE	Fattori specifici di valutazione	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE (da 1 a 6)
1. LIVELLO DI PARTECIPAZIONE	<i>Grado di impegno e partecipazione individuale al raggiungimento del risultato.</i>	
2. INIZIATIVA E RISOLUZIONE DEI PROBLEMI	<i>Capacità di assumere decisioni e promuovere azioni volte a definire risultati vantaggiosi per l'ente</i>	
3. VOLUME DI LAVORO	<i>Intensificazione di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro e/o a particolari responsabilità didattiche, amministrative e tecniche</i>	
4. INNOVATIVITA'	<i>Disponibilità all'utilizzo di nuove metodologie e tecnologie per il lavoro</i>	
5. FLESSIBILITA'	<i>Flessibilità organizzativa. Versatilità e disponibilità ad assumere incarichi o espletare compiti e mansioni equivalenti ma appartenenti ad ambiti di conoscenza e competenza diversi</i>	

Preso visione il \_\_\_\_\_

Il Direttore \_\_\_\_\_